



 040 8280 113

 eeva.pitkanen@novetos.fi

Koulutus

- FM, Göteborgin Yliopisto/Kauppakorkeakoulu, 1996
- YO-merkonomi, Turun kauppaopisto, 1987

Muu koulutus

- Psykodraamaohjaaja, 2015
- Työnohjaaja, Työyhteisösovittelija 2014
- Toiminnallinen ryhmätyönohjaaja, Helsingin Psykodraamainstituutti, 2012
- Enneagrammiohjaaja ETNT, 2012
- Certified Business Coach, JTO, 2007
- Coach ACC, ICF, 2011
- Ratkaisukeskeinen valmentaja 40 op, Helsingin yliopisto Palmenia, 2006



Valmentaja, business coach
ja työnohjaaja

Eeva Pitkänen

Eevan erityisosaamista on valmentaa asiantuntijoita toimiaan esihenkilöinä, löytämään oman johtajuutensa ja innostamaan tiimejä. Ryhmädynamiikan syväosaajana hän on auttanut useita tiimejä vaikeiden yhteistyöongelmien yli toimiviksi tiimeiksi.

Eevan työote on positiivinen ja kannustava. Toiminnallisten menetelmien kautta valmennettavat oivaltavat itsestään ja työryhmistään piirteitä ja vahvuuksia, joihin ei pääsisi käsiksi perinteisillä valmennusmenetelmillä.

Tärkeimmät osaamisalueet

- Asiantuntijasta esihenkilö
- Toimivat tiimit – erilaisuus voimavarana
- Johtajien ja esihenkilöiden yksilöohjaus ja valmennus (coaching)
- Tutkimusten hyödyntäminen kehittämisessä (360 arviot, henkilöstötutkimukset)

Kielitaito

- Suomi – Äidinkieli
- Ruotsi – Erinomainen työkieli
- Englanti – Hyvä työkieli

Työkokemus

2003 –	Valmentaja, coach, partner	Novetos Oy
2001 –	Perustaja/omistaja, toimitusjohtaja, tutkija	Qval Oy
1996–2001	Tutkimuspäällikkö	Taloustutkimus Oy

Verkostot, sidosryhmät ja luottamustehtävät

2008–2009, 2010 -	Johtoryhmän jäsen	Novetos Oy
2009–2010	Hallituksen jäsen	Novetos Oy
2007–2009	Eettisen toimikunnan jäsen	Novetos Oy
2008–2009	Hallituksen varajäsen	Ratkes ry
2011 -	Jäsen	Suomen Coaching-yhdistys ry

Julkaisut

Kirja: *Kutsumusjohtaja*. Aaltonen, Kirjavainen, Pitkänen. 2014. Talentum

Artikkelikirja: *Huomiseen*. Novetos Oy:n julkaisema artikkelikirja. 2011.

Kirja: *Asiantuntijasta esimies – innostusta ja arvostusta esimiestyöhön*. Ristikangas, Aaltonen, Pitkänen. 2008. WSOYPro.

Referenssit

Palvelut:

- **Novetos Oy avoimet valmennukset**
 - Vaikuttava valmentaja -ohjelma vuodesta 2011
 - Vaikuttava johtaja -valmennus (2019 -)

- Avoin ryhmäcoaching-prosessi johtajille, 9 kk (2011-2020)
- (2015-) Kansallisen organisaatio, esihenkilöille Valmentava johtaminen - valmennuspaketti, sisältäen 4 lähipäivää ja 3 skype-valmennusta per ryhmä, Eevalla ryhmiä yhteensä n. 30, Novetos-tasolla n. 65 ryhmää.
Sama organisaatio Valmentava ote asiantuntijatyössä, 2 pv+skypevalmennus välissä, Eevalla ryhmiä n. 30 ja Novetos-tasolla n. 65 ryhmää.
Lisäksi uusien esihenkilöiden coaching/työnohjaus (6 ryhmää, à 5 kk), Kehityskeskusteluvalmennus (n. 3 pv/vuosi) sekä yksittäisiä valmennuksia eri ryhmille.
- (2018-2022) Esihenkilöiden ja projektipäälliköiden työnohjaus/coaching, n. 10 ryhmää
- (2021-2022) Esihenkilöiden ja johdon 360 arvio ja sparraus
- (2016-2021), Esihenkilöiden ja tiimin johtaminen, haastavat tilanteet, ½ päivän valmennuksia eri ryhmille (2012-2015), vuosittainen Esihenkilötaidot kuntoon - valmennus (8 pv) ja Työhyvinvoinnin johtaminen, osana JET-koulutusta
- (2015-2020), Haastavat tilanteet esihenkilötyössä -valmennus
- (2019) Kouluttajien roolikoulutus

Julkishallinto (kuntia, valtion virastoja, ministeriöitä, terveydenhuolto)

- (2021 -), Johtajien ja esihenkilöiden työnohjaus, ministeriö, 9 henkilöä
- (2021 -), Sote-alueen työnohjausryhmiä: pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut, kotihoito, esihenkilöryhmä
- (2022), Sote-alue, sovitteluprosessi
- (2021 -) Kaupungin työnohjausryhmiä: mm. johtoryhmä, esihenkilöitä, lastensuojelu
- (2021-2022) Valmentava ote esihenkilötyössä, sairaalan ylihoitajat ja osastonhoitajat, 4x1/2 pv valmennus
- (2022) Valmentava ote esihenkilötyössä, sairaalan osastoylilääkärit, 2x 1/2pv valmennus + 4x 2h coaching
- (2021-2022) Valmentava ote esihenkilötyössä, osastonhoitajat, 6x1/2 pv valmennus
- (2018-2021) Työyhteisövalmennuksia, kahdeksan tiimiä, kullekin 4x1/2 pv. Tämän yhteydessä esihenkilöiden coaching muutostilanteen johtamiseksi
- (2018-2021), esihenkilöiden coaching/työnohjaus
- (2017), muutoksen tuki, ryhmäytyminen
- (2011-2019), Uusien esihenkilöiden valmennus: Asiantuntijasta esihenkilö
- (2017–2019), Työyhteisövalmennuksia, muutosvalmennus
- (2018–2019, 2019-), Työyhteisövalmennuksia, esihenkilöiden työnohjaus
- (2011-2017), esihenkilöiden yksilöcoaching-prosesseja, pienryhmätyönohjaus
- (2018-2020), esihenkilöiden ja työyhteisövalmennus organisaatiomuutokseen valmentamiseksi

- (2015-2018), Mentorointiohjelma

Muut (mm. järjestöjä):

- (2017-2020), työyhteisövalmennus, johtoryhmän coaching
- (2006-2017) Ilmapiiirimittaus, tulosten käsittely johtoryhmissä
- (2016) Kulttuuritutkimus, henkilöstötyöpajat ja lomakekysely
- Tampereen yliopisto, Jatkuvan oppimisen palvelut, Pori (2013-2021), Erilaisuuden johtaminen -valmennus esihenkilöille osana JOKO-ohjelmaa, 1 päivä

Henkilökohtainen valmennus (coaching)

Eeva toimii johdon, esihenkilöiden ja asiantuntijoiden coachina, ja on coachannut ja työnohjannut sekä johtoon kuuluneita asiantuntijoita että asiantuntijoita niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla vuodesta 2007.