



 040 552 4703

 heikki.pajunen@novetos.fi

Koulutus

- KM, Helsingin yliopisto, 2000

Muu koulutus

- Työnohjaaja, Johtamistaidon opisto, 2004
- Coaching-koulutus, SCY, 2005
- Coaching-koulutus, CoachU, 2008
- NLP-koulutus, 2008
- Ratkes-valmentaja, Kesäyliopisto, 2007

 novetos

Valmentaja, coach,
työnohjaaja ja hallituksen
puheenjohtaja

Heikki Pajunen

Heikin ominta alaa on valmentava johtaminen, jonka tavoitteena on saada ihminen itse syttymään työstään ja sen myötä innostamaan myös muita. Heikki on auttanut monia johtajia haastavissa tilanteissa. Yrityksen johtamiskulttuurin kehittäminen valmentavalla otteella on tuottanut tulosta, ja porukka on innostunut ottamaan itse vastuuta omasta työstään.

Rohkeus, luovuus ja uusien ideoiden löytäminen vievät kohti tavoitteita. Valmennussuhteessa etsitään ja löydetään tärkeimmät vahvuudet unelmien saavuttamiseksi.

Tärkeimmät osaamisalueet

- Valmentava johtaminen ja valmentajien valmentaminen
- Johdon, esimiesten ja asiantuntijoiden koulutus ja valmennusprosessit
- Coaching
- Itsensä johtaminen

Kielitaito

- Suomi – Äidinkieli
- Englanti – Hyvä työkieli

Työkokemus

2004 –	Valmentaja, Hallituksen puheenjohtaja	Novetos Oy
2003 –	Erotuomarikouluttajien kouluttaja	Suomen Erotuomarien liitto
2000–2004	Työhyvinvointiasiantuntija, asiakaspäällikkö	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
1999–2008	Liigaerotuomari	Suomen Palloliitto
1998	Erotuomaritoiminnan kehittämisprojektin vetäjä	Suomen Palloliiton Helsingin piiri
1994 –	Erotuomarikouluttaja	Suomen Palloliiton Helsingin piiri
1990–2000	Opettajan sijaisuuksia	Helsingin, Espoon ja Vantaan koulut

Verkostot, sidosryhmät ja luottamustehtävät

2012 -	Hallituksen jäsen	Novetos Oy
2004–2006	Hallituksen jäsen	Henkilöstöjohdon ryhmä HENRY ry
2002–2006	Perustaja ja vetäjä	Nuoret HR-kyvyt
		Suomen Coaching-yhdistys ry
		ICF, International Coaching Federation
		Suomen urheilupsykologien yhdistys

Julkaisut

Kirja: *Syty ja Sytytä - Valmentavan johtamisen filosofia*. Tapio Aaltonen, Kalevi Tuominen ja Heikki Pajunen. 2005. Talentum.

Referenssit

- **SOK Arina Prisma-ketju (2011–2013)**
 - Valmentavan johtamisen edistäminen Arinan Prisma-johdon kanssa. Projekti on sisältänyt sekä johdon valmennusta, Prisma-johtajien ja ketjujohtajan henkilökohtaista coachingia, päällikkötason valmentamista sekä konsultointia kehittämisenäkökulmasta eri tarpeiden tukemisessa
- **Fonecta (2013)**
 - Yrityskohtainen Vaikuttava Valmentaja -koulutus
- **Novetoksen Vaikuttava Valmentaja ja Vaikuttava Johtaja -koulutuksen vastuuhenkilö (2012-)**
 - Heikki on toiminut molempien ohjelman vastuuvälmentäjänä suunnitteluvaiheesta alkaen.
- **IT-alan yritys (2006–2013)**
 - Arvoprosessin vastuuvälmentaja
 - Noin viisi yksilöcoachingprosessia
 - Useita ryhmäcoachingprosesseja
 - Johtoryhmien valmennuksia
 - Esihenkilövalmennuksia
 - Yrityksen sisäisten coachien valmennus
- **Matkailu- ja ravintolan alan yritys (2011–2012)**
 - Esihenkilövalmennukset ”Valmentava johtaminen”
 - Koko henkilökunnan iso asiakaspalvelun kehittämisprojekti
- **Teollinen tuotantolaitos (2010–2012)**
 - Johtoryhmän valmennus, fokuksessa valmentava johtajuus
- **Eläkevakuutusyhtiö (2006–2013)**
 - Kymmenien asiakasyritysten valmentaminen työhyvinvoinnin kehittämisprojekteissa
 - Yrityksen koko esihenkilökunnan valmentaminen
 - Muutosprojektin tuki ja valmennus
 - Useita yksilö- ja ryhmäcoaching-prosesseja
 - Myyntitoiminnan kehittämisprojekti
 - Yksikönjohtajien johtajuusvalmiuksien kehittäminen pienryhmäcoachingilla 2008–2010 (neljä pienryhmää, joissa 3-5 yksikönjohtajaa)
 - Johtoryhmävalmennukset kahdessa alueellisessa palveluyksikössä (fokus: strategiajattelun ja työskentelyn kehittäminen) 2009 ja 2008
 - Henkilöstönkehittämispäällikön henkilökohtainen sparrari yrityksen osaamisen johtamismallin kehittämisessä
- **Lääkealan yritys (2010–2011)**
 - Myyntihenkilöstön ”Valmentava myynti” -kokonaisuus

- **Raha-automaattiyhdistys (2009–2012)**
 - Useita eri yksiköiden valmennuksia
 - Avustusosaston työnohjaus 2010–2012
- **Suomen Ekonomiliitto SEFE, TEK, Tradenomiliitto (2006–2012)**
 - Useita valmentavan johtamisen valmennuksia järjestöjen jäsenille
- **Tele-operaattori (2006–2011)**
 - Useiden kymmenien esihenkilöiden valmentaminen (valmentava johtaminen) eri muutosvaiheissa