



 040 765 6814

 markus.pessi@novetos.fi

## Koulutus

- KM, Tampereen yliopisto, 2000
- LuK, Tampereen yliopisto, 1998
- Ylioppilastutkinto, Ähtärin lukio, 1990

## Muu koulutus

- Omistajuus ja hallitustyöskentely, Boardman, 2019

 novetos

Johdon konsultti,  
valmentaja ja coach

# Markus Pessi

Johdon konsulttina ja valmentajana Markus on erikoistunut valmentavaan johtamiseen. Suurinkin organisaatio muodostuu yksilöistä. Markuksen erityisalue on yksilötason oppimisen ja kehittymisen syvälinen ymmärtäminen ja kehittymisen tukeminen tiimi- ja organisaatiotasolla. Tyypillisin asiakasorganisaatio on teknologiaintensiivinen asiantuntijapalveluorganisaatio.

## Tärkeimmät osaamisalueet

- Esihenkilötyön ja johtajuuden kehittäminen
- Strategiset muutosprosessit
- Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen

## Kielitaito

- Suomi – Äidinkieli
- Englanti – Erinomainen työkieli
- Ruotsi – Kohtalainen työkieli

## Työkokemus

2009 –	Partner, hallituksen jäsen, Johdon konsultti, coach	Novetos Oy
2008-2009	Senior Project leader, Nokia Devices Organisation and Talent Development	Nokia Oyj
2008	HRD Director, R&D, Nokia Devices HRD	Nokia Oyj
2005-2008	HRD Director, Head of R&D and Technology Competence Cluster, Nokia Global HRD	Nokia Oyj
2005-2006	Director, Human Resources Development (act.), Nokia Technology Platforms Human Resources	Nokia Oyj
2003-2005	Manager, Learning Solution Creation, Nokia Global HR, HR Content and Process Development	Nokia Oyj
2002-2003	Manager, PCT (Product Competence Transfer) and Technologies, Nokia Networks Business HR, Global Competence and Management Development	Nokia Oyj
2000-2002	PCT Product Manager, NET Global HR, Product Competence Transfer	Nokia Oyj
1999	Learning Center Global Product Manager, Nokia Learning Center Network (act.)	Nokia Oyj
1998-1999	NMS System Engineer, NMS Competence Transfer, Nokia Networks	Nokia Oyj
1998	Trainee / Thesis worker, Nokia Networks, Network Management Systems	Nokia Oyj

---

## Verkostot, sidosryhmät ja luottamustehtävät

2018-	Hallituksen jäsen	Novetos Oy
-------	-------------------	------------

---

## Referenssit

- **Metsäteollisuuskonserni (2018-)**
  - Valmentava johtaminen
  - Johtoryhmän kehittäminen
- **Voimakkaasti kasvava Startup (2018-)**
  - Perustajatoimitusjohtajan coaching
  - Extended MT Johtamiskoulutus

- Esihenkilökoulutukset, kaikki esihenkilöt
- **Pörssilistattu kansainvälinen palvelukonserni (2017–2018)**
  - Valmentava johtaminen-ohjelma esihenkilöt ja johtoryhmä
  - Konsultointi- ja tilintarkastusyhtiö (big four) (2013–16, 2019-)
  - Valmentava johtaminen valmennusohjelma, coaching-ryhmiä
- **Tukholmassa sijaitseva digimarkkinointiorganisaatio (2017-)**
  - TJ:n coaching, kehittämiskonsultointi
- **Kansainvälinen mediakonserni Emerging Markets Europe (2016-)**
  - Johtajan coaching
- **Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu Avance eMBA (2013)**
  - Kouluttaja Valmentava johtaminen-jaksolla
- **Kansainvälinen mediakonserni Suomen toiminnot (2011-)**
  - TJ:n coaching, johtoryhmän kehittäminen, avainhenkilöiden first 100-days coaching, huipputiiminrakentaminen, organisaatiosuunnittelu, esihenkilötyön kehittäminen
- **Tutkimuspalveluyritys (2009–2016)**
  - Business/HR development rooli kansainvälisessä start-up yrityksessä
  - TJ:n coaching, vuosittainen kehittämissuunnittelu, rekrytointi, tiimin kehittäminen, työtyytyväisyyskartoitukset, kansainvälistymisstrategian sparraus, kehityspartneriverkoston rakentaminen, asiakastyytyväisyyskartoitukset, muutosvalmennus
- **Finanssipalveluyritys (2010)**
  - Strateginen muutoksen jalkautusohjelma: johdon coaching, päälliköiden ryhmäcoaching, osastovalmennukset
- **Konepajakonserni (2010–2012, 2017-)**
  - Laaja hyvinvointi- ja toiminnan kehittämisohjelma: ilmapiirikartoitusten purku osastoittain, johtoryhmävalmennus, johtoryhmän jäsenten yksilöcoaching, esihenkilövalmennusohjelma, kehitysworkshopit fasilitointi ja seuranta.
- **Ammattikorkeakoulu (2013, 2014)**
  - Valmentava johtajuus valmennusohjelma
- **Suuri kansainvälinen asiantuntijaorganisaatio (2013)**
  - Keskijohdon kansainvälinen valmennusohjelma
- **Ministeriö (2012, 2013)**
  - Itsen johtaminen, muutoksenjohtaminen. Valmennukset osana uusien esihenkilöiden valmennusohjelmaa.

## Henkilökohtainen valmennus (coaching)

- Markus on sparrannut kymmeniä henkilöitä erinomaisin tuloksin ja palauttein. Yli 10 pitkää coachingprosessia. (3+ vuotta)