



Johdon konsultti, valmentaja  
ja Certified Business Coach  
Master®, PCC

## Anne Roine


Anne Roine työskentelee Novetoksessa yrityskonsulttina, valmentajana, fasilitaattorina ja coachina. Anne on mukaansa tempaava ihminen. Vaikka Anne tähyääkin tulevaisuuteen, hän ymmärtää nykytilanteen ja henkilökohtaisen kasvuprosessin. Anne hakee tinkimättä parhaimmat ratkaisut olemassa oleviin haasteisiin tavoitteena tuottaa mitattavat tulokset. Annen palaute on välitöntä ja ymmärtävää ja hän kulkee valmennettavien rinnalla koko matkan.

### Tärkeimmät osaamisalueet

- Johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen ja konsultointi, valmentava ja osallistava johtaminen
- Muutosjohtaminen ja muutoshankkeet
- Organisaation työhyvinvointikulttuurin kehittäminen
- Tiimien ja toimintatapojen kehittäminen, vuorovaikutus ja ryhmädynamiikka ja fasilitointi
- Johdon, esihenkilöiden ja asiantuntijoiden coaching
- Työyhteisön kehittämishankkeet
- Itsensä johtaminen, oma hyvinvointi, onnistumisen mahdollistaminen

### Kielitaito

- Suomi – Äidinkieli
- Englanti – Arkienglanti työkieli

 050 344 4133

 [anne.roine@novetos.fi](mailto:anne.roine@novetos.fi)

### Koulutus

- MKT, 2001
- Markkinointimerkonomi, Suomen Liikemiesten kauppaoppilaitos, 1982
- Liike-elämän englanti, 2001–2005
  - Personal training -ohjelma 40h
  - Lindberg Training Oy/Ian Marson
- Projektijohtaminen, Helia, 2002-2003
- Strateginen johtaminen, 2001-2022
  - Johtamisen erikoisopinnot
- Projektijohtaminen
- Helia (Helsingin Liiketalouden Ammattikorkeakoulu / Johtamisen koulutus)
  - Toimintolaskenta BSC, kustannusanalyysit ja kannattavuus.
  - Prosessien, projektien johtaminen / prosessiorganisaatiot.
  - Henkilöstön työhyvinvointi

### Muu koulutus

- Certified Business Coach Master®, PCC
- Workplace Big Five – sertifioitu kouluttaja 2020
- Extended Disc -sertifioitu kouluttaja, 2017
- EIF Enneagrammikouluttaja, 2010
- EIF Enneagrammiohjaaja ja valmentaja, 2009
- MB Elämäntaidon valmentaja, 2007-2008
- Elämäntaidon valmentaja, 2006-2007

# Työkokemus

2018 –	Osakas, johdon konsultti, valmentaja ja Certified Business Coach Master®, PCC	Novetos Oy
2013–2017	Asiakassuhdejohtaja, valmentaja, fasilitaattori, coach	Completo Consulting Oy
2017	Fasilitaattori / Value Based Leadership - koulutus nuorille johtajille, Pro Bono -projekti	Suomen Partiolaiset ry
2013	Myyntin ja markkinoinnin tuottaja	Suomen Kansallisooppera
2011–2013	Yritysyhteistyö, kv. yrityssuhteet	Suomen World Vision
2006–2011	Myynti- ja markkinointipäällikkö	Suomen Kansallisteatteri
2006	Projektipäällikkö	Perkko Oy
2004–2005	Myyntijohtaja	Wulff Oy Ab
1996–2004	Eri rooleissa - projektipäällikkö, vt. myyntijohtaja, johtava konsultti, asiakasratkaisukonsultti, konsultti	Hansel Oy
1995–1996	Telemarkkinoija	Skandinavian Telemarketing Oy
1989–1990	Toimittaja	Radio West Oy
1988–1989	Toimittaja, toimituspäällikkö	Radio Lohi Oy
1984–1988	Päätoimittaja: Merkonomi-lehti. Tiedotus- ja järjestösihteeri	Merkonomiliitto ry
1984–1984	Piirisihteeri	Kokoomuksen Nuorten Helsingin Piiri ry
1984	Freelancer-toimittaja	Aikakausilehdet, Oy Yleisradio Ab
1982–1983	Projektisihteeri	Invalidiliitto ry

# Verkostot, sidosryhmät ja luottamustehtävät

2011–2014	Hallituksen jäsen 2011–2012 Hallituksen puheenjohtaja 2012–2014	Asunto-osakeyhtiö Ristipuro
2002–2004	Hallituksen jäsen	Asunto-osakeyhtiö Haltianpolku 2
1998–2004	Hallituksen sihteeri 1999–2001 Toimitsija 1998–2004	Järvenpään Palo/yleisurheilu
1982, 1983 ja 1988	Sihteeri, varapuheenjohtaja, puheenjohtaja	Vaalilautakunnat
1980–1985	Sihteeri 1980–1983 Puheenjohtaja 1983–1985	Helsingin Toimihenkilöiden kokoomus ry
1982–1988	Erillisyhteisöjen puheenjohtaja 1982–1985 Valtuuskunnan jäsen 1984–1985 Hallituksen jäsen 1986–1988 Kiinteistövaliokunnan jäsen 1986–1988 Lehtineuvoston puheenjohtaja 1986–1988	Helsingin Seudun Opiskelija-asuntosäätiö HOAS
1981	Hallituksen jäsen	Pääkaupunkiseudun Kauppaopiskelijat ry
1980–1981	Edustajiston sihteeri 1980 Oppilaskunnan hallituksen sihteeri 1981 Oppilaskunnan lehden toimittaja 1980	Suomen Liikemiesten Kauppaopisto

---

## Referenssit

- Rahoituslaitos (2022)
  - Tiimin vuorovaikutustaitojen vahvistaminen erilaisuuden ymmärtäminen
  - Extended Disc -profiilit ja valmennus
- Vakuutusyhtiö (2022)
  - Uusien esihenkilöiden valmennuskokonaisuus
- Puutelli Group, Harjavallan tehdas (2019 - 2021)
  - Yhteistyön kehittäminen eri tehtaiden ja tiimien välillä. Esihenkilöiden esihenkilötaitojen valmennus, tehtaiden päälliköiden ja tiiminvetäjien henkilökohtainen coaching.
  - Kokonaisuuteen osallistui tehtaiden päälliköt (tehtaiden johtajat), 15 hlö henkilöstön esihenkilöt/valmentajat, 9 hlö, yhteensä 24 hlöä ja Puutelli Group, Harjavallan tehtaalla henkilökunta, yhteensä 250 henkilöä.
  - Palautteet osallistujilta erinomaiset.
- Metsäteollisuuden alan konserni (2019 - 2020)
  - Verkostojohtamisen valmennus (2021) esihenkilöille 4 x 3h etänä
  - Neuvottelutaidot (2021) – lähivalmennus

- Vakuutusyhtiö (2021)
  - Vahvat neuvottelutaidot
  - Olemme kaikki erilaisia – vuorovaikutuksen ja erilaisuuden ymmärryksen yhteinen kehittäminen
  - Extended Disc
- Eräs kaupunki (2022)
  - Kulttuuritalo; koko henkilökunta, vuosisuunnittelun tehostaminen ja vuosikellon rakentaminen
- Eräs kaupunki (2017 – 2022)
  - Lukuisia etävalmennuksia esihenkilöille (2020 – 2021)
  - Esihenkilövalmennuskokonaisuuksia eri toimialoilla työskenteleville esihenkilöille
  - Työhyvinvointivalmennuksia ja työnohjausta työntekijöille
  - Vaativat neuvottelutaidot, fasilitointitaidot, ryhmäcoaching
  - Johtajille ja esihenkilöille henkilökohtainen coaching -ohjelmat
- Valmennuksia ja koulutuksia eräissä kaupungissa:
  - Esihenkilövalmennus liiketoimintayksikön toimitusjohtajalle, henkilökohtainen coaching (2021-2022)
  - Palveluliiketoiminta, rakentava vuorovaikutus valitulle ryhmälle (2022)
- Kaupungin toimiala (2020 – 2022)
  - Esihenkilöille kokouskäytäntöjen fasilitointi (2020)
  - Esihenkilötaitojen kehittäminen -valmennuskokonaisuus (2020)
  - Tiimien itseohjautuvuuden valmennus (2022)
  - Johtotiimin coaching
  - Työhyvinvointi ja tiimien kehittämisen valmennus
  - Yksikkö; itseohjautuvuuden lähtökohdat ja rakentaminen
  - Johtajan henkilökohtainen coaching
- Toimiala, johtotiimin tukeminen, johtajan henkilökohtainen coaching (2021)
- Sosiaali- ja terveyspalvelut esihenkilövalmennuskokonaisuus (2021)
- Työhyvinvoinnin valmennus, päiväkoteja (2021 – 2022)
  - Koko henkilökunta
- Sosiaali- ja terveyspalvelut: esihenkilöiden valmiuksien vahvistaminen esihenkilötyössä ja esihenkilöiden tuki (2022)
- Eräs toimiala, neuvottelutaidot (2019-2020)
- Työhyvinvointi; koko henkilökunta: muutoksentakovalmennus (2021-2022)
- Sosiaali- ja terveyspalvelut; johtotiimin valmennus, sekä johtajien henkilökohtainen coaching (2021)
- Eräs kaupunki, esihenkilöille: Etävalmennussarja (8 kpl) esihenkilöille (kevät 2021 ja syyskuu 2021)
- Sosiaali- ja terveyspalvelut, vuoden prosessi (2021-2022)
  - Hoitohenkilökunnan työhyvinvointiin liittyvä valmennusprosessi. Tavoitteena on ollut koko henkilökunnan yhteistyön kehittäminen, keskinäisen vuorovaikutuksen parantaminen, perustehtävän kirkastaminen. Prosessin fokus on ollut työyhteisö voimavarana.
- Talous- ja henkilöstöhallinnon yritys (2020)
  - Esihenkilöiden valmennus, 2 kpl, tasot 1 ja 2.
  - Molemmat valmennuksien kesto 6 kk, 4 x 3 h, etävalmennukset.
- Tekninen tukkauppa (2021)
  - Opetusministeriön hyväksymä ”Lähiesimiestyön ammattitutkinto”
  - Valmennukset yksikön päälliköille:

- *Esihenkilötyön roolit ja tehtävät*
  - *Hyvinvoiva työyhteisö*
  - *Esihenkilö viestijänä*
  - *Palaute johtamisen välineenä ja ristiriitojen ratkaisu*
  - *Osaamisen johtaminen ja perehdyttäminen*
- Ministeriö 2017
  - Valmennukset: Kehittämispisteeni kouluttajana, Virtuaalifasilitointi, Vuorovaikutteiset pedagogiset menetelmät
- Eräs kaupunki (2015 – 2016)
  - Konsernipalvelujen esihenkilöiden muutosjohtamisen valmennus.
  - Konsernipalvelujen henkilökunnalle muutosvalmennus, uuteen työkuulttuuriin sitoutuminen.
  - Toimialueiden johtoryhmät, ”Muutosjohtamisen avaimet”
- Ammattiopisto (2017)
  - Talous- ja hallinto-osasto, vuorovaikutus- ja työkuulttuuriin sitoutumista vahvistava valmennusohjelma
- Juomateollisuus (2015 – 2017)
  - Esihenkilöille suunnattu valmentavan johtamisen valmennus.
  - Henkilöstölle suunnattu muutosvalmennus, uuteen työkuulttuuriin sitoutuminen. Uuteen fuusioon valmistautuminen.
- Liikennealan yritys (vuoden pituinen valmennusohjelma; johtajat, esihenkilöt, henkilökunta 2016)
  - Koko henkilökunnalle työhyvinvointia tukeva valmennus. Tavoitteena oli parantaa koko työyhteisön yhteistyötä ja vahvistaa vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja.
- Lukuisia organisaatiolle erikseen räätälöityjä valmennuskokonaisuuksia (2014 – jatkuu)
  - Esim. johtaja, esihenkilö – ja tiimin kehittämiseen, itsensä johtamiseen liittyviä valmennuksia. Sekä erilaisia kokonaisuuksia: johda etänä – säilytä työn imu, Hybridimallit tulevaisuudessa, psykologinen turvallisuus, johtaminen palautteella, itseohjautuvien tiimien rakentaminen, työhyvinvointi kehittäminen, haastavien tilanteiden purku, johda palautteella, fasilitointi johtamisen välineenä, esihenkilön vahvuudet (Disc/Big Five, Peili, Enneagrammi), vaikuttavuuden kehittäminen, kokeneiden esihenkilöiden syvävalmennukset, valmentava johtaminen, muutosjohtaminen

**Avoimia valmennuksia (2015 – jatkuu edelleen), Alma Talent, Professio, Haaga-Helia, Tampere Business center jne.**

- Vahvat ja vaativat neuvottelutaidot /tasot 1 ja 2
- Itsensä johtaminen ja tehokas ajanhallinta sekä oman työn johtaminen
- Selätä stressi ja johda itseäsi oikein
- Palvelustrategian kehittäminen ja systematisointi sekä asiakkuuden hallinta
- Myyntitaitojen kehittäminen
- Hankinta; osta oikein – neuvottele kokonaisuudesta
- Erilaisia esihenkilövalmennuksia (kollegasta esihenkilöksi, asiantuntijasta esihenkilöksi, minä uutena johtoryhmän jäsenenä, johda osaamista, kehityskeskustelut, miten valmentaa alisuoriutujaa, esihenkilöviestintä, muutosjohtaminen, työn suorituksen seuranta, rakenna luottamusta – kehitä osaamista palautteen avulla, johda fasilitoiden, johda työhyvinvointia jne.)
- Esiintymistaidon valmennukset (luennot, valmennukset, jne.)
- Kouluttajien koulutustaitojen kehittämiseen liittyvät valmennukset

## Palautteita mm:

Asteikolla 1 – 5 (5 = erittäin hyvä) 4,7 - 5

- Erittäin hyvä ja innostava valmentaja.
- Plussaa aito, innostava ja asian hallitseva vetäjä.
- Miellyttävä tapa innostaa ja kouluttaa osallistujia.
- 100 % osallistuneista suosittelee! Osallistujat ovat antaneet valmennukselle arvosanaksi kouluttajasta 4,9/5!
- Erittäin pätevä ja mukaansa tempaavan opetustyylin omaava kouluttaja. Arvostan erityisesti rohkeutta ja suoruutta, jolla kouluttaja suhtautui ihmisten esittämiin ongelmiin ja haasteisiin alaistensa kanssa. Kiitos!
- Anne on kokenut ja tuo hyvin esille eri tilanteita, kyseenalaistaa, osallistaa ja tarttuu hyvin kysymyksiin.
- Erinomainen paneutuminen osallistujien henkilökohtaisiin haasteisiin ryhmätilanteessa. Napakka tarvittaessa, lempeä kun sen aika. Annen ansiosta sain ensimmäistä kertaa 30 vuoteen erittäin miellyttävän kokemuksen ryhmätyöskentelystä, jossa hänen osaamisensa oli huippu hyvä.
- Erinomainen kyky saada syntymään osallistujalle sisäistä energiaa ja oivalluksia, "ilman sen suurempaa yrittämistä".
- "Nämä kaksi päivää olivat hyödyllisimmät koulutuspäivät yliopisto-opintojeni jälkeen. Kiitos oikein paljon!"
- "Anne on erittäin pätevä ja mukaansa tempaavan opetustyylin omaava valmentaja. Arvostan erityisesti rohkeutta ja suoruutta, jolla valmentaja suhtautui ihmisten esittämiin ongelmiin ja haasteisiin alaistensa kanssa. Kiitos!"