



Valmentaja, Business Coach  
ja työnohjaaja

## Pirjo Ahonen

Pirjo Ahosella on yli 20 vuoden valmennuskokemus. Pirjo on käytännönläheinen sosiaalipsykologi ja oivalluksiin aktiivinen ratkaisukeskeinen valmentaja, joka hyödyntää ryhmädynamiikan asiantuntemustaan taitavasti ja auttaa tunnistamaan yksilöiden ja yhteisön voimavarat.

### Tärkeimmät osaamisalueet

- Vuorovaikutus ja ryhmädynamiikka
- Johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen
- Valmentava johtaminen
- Konsultointi työyhteisöjen kriisi- ja ristiriitatilanteissa
- Muutoksen tuki

### Kielitaito

- Suomi – Äidinkieli
- Englanti – Kohtalainen työkieli
- Ruotsi – Auttava työkieli



 040 824 2148

 [pirjo.ahonen@novetos.fi](mailto:pirjo.ahonen@novetos.fi)

### Koulutus

- VTM (sosiaalipsykologi), Helsingin yliopisto, 2008
- Aikuiskasvatustieteen pedagoginen pätevyys, Helsingin yliopisto, 2006
- Draamapedagogiikka, Jyväskylän avoin yliopisto, 2002
- Liikunnanohjaaja, Pajulahden urheiluopisto, 1998
- Markkinointimerkonomi, Oulun kauppaoppilaitos, 1985

### Muu koulutus

- Extended Disc- sertifikaatti
- Workplace BigFive- sertifikaatti
- Sertifioitu Peili-käyttäytymisprofiilivalmentaja
- Ratkaisukeskeinen työnohjaaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2014. (STOry)
- Sertifioitu Coach - koulutus, JTO, 2011 (ACC)
- Ratkaisukeskeinen valmentaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2010

## Työkokemus

1997-	Omistaja, yrittäjä, työyhteisövalmentaja	Inspirante Tmi / Novetos Oy
2006–2010	Opettaja (vuorovaikutustaidot ja ilmaisukasvatus sosionomi- ja sairaanhoitajaopiskelijoille)	Diak Ammattikorkeakoulu
1985–1995	Pankkitoimi- ja vakuutusneuvottelija	Pankki- ja vakuutusala

## Verkostot ja muu aktiivisuus

2012-	Jäsen	Suomen työnohjaajat ry
2011-	Jäsen	Suomen Coaching-yhdistys ry
1997-2007	Harrastenäyttelijä	Playback theatre Mielikuva

## Julkaisut

Kirja: *Johda merkitystä*, Aaltonen, Ahonen, Sahimaa, 2020. Alma Talent.

Kirja: *Merkityksen kokemus*, Aaltonen, Ahonen, Pajunen, 2015. Auditorium Oy.

*”Suomi on täynnä johtajille tarkoitettuja opuksia. Merkityksen kokemus -kirja reflektoi hyvin tätä paljoutta ja onnistuu erottumaan tungoksesta edukseen.”* – Talouselämä  
6.11.15

## Referenssit

### Esimerkkejä valmennuksista

- **Yksityisen sektorin valmennuksia:**
  - (2022-2023) Kaupan alan johtajuusohjelma (150 esihenkilöä), Johda arvostaen. 4 x kokopäivä, puolen vuoden päästä follow up päivät.
  - (2017-2021) Kaupan alan nuorten johtajuusvalmennusohjelma 4 x ½ päivää ihmisten johtamisesta

- (2019) Kansainvälinen kaivosyritys, työyhteisötaidot, vuorovaikutustaidot (6 tilaisuutta, koulutuksiin osallistui 250 hlöä)
  - (2019) Lääkealan yritys, strategiatyöskentely tiimikohtaisesti.
  - (2015 – 2018) Kaupan alan JET-koulutusohjelma, valmentava johtajuus -osuus
  - (2017) Siivousalan yritys, valmentavan johtajuuden valmennus
  - (2016-2023) Sairaalarvikkeita toimittava yritys, strategiatyöskentelyä, erilaisia työhyvinvointiin liittyviä valmennuksia
  - (2014–2015) Muovialan yritys. Henkilöstölle suunnattu muutosvalmennus, uuteen työkuulttuuriin sitoutuminen. Uuteen fuusioon valmistautuminen.
- **Julkishallinnon (kunnat, valtion virastot, terveydenhuolto, hyvinvointialueita) valmennuksia**
    - (2023) Hyvinvointialueen sairaalan apulaisosastonhoitajien ryhmätyönohjaus
    - (2023) Kaupungin kaikille esihenkilöille suunnattu palautteen antamisen valmennus
    - (02/2022–12/2022) Hyvinvointialueen ylimmin johdon ja laajennetun johtoryhmän valmentava johtajuus valmennus 5 x ½ päivää
    - (2022) Kaupungin sairaalan osaston haastava tilanne – moninaisuuden huomioiminen työyhteisössä
    - (2022–2023) Kaupungin kirjaston hankala tilanne työyhteisössä - ryhmätyönohjaus
    - (2021–2022) Kaupungin rakennusvirasto, muutosvalmennus
    - (2021–2022) Kaupungin avosairaanhoidon moniammatillinen tiimi – työyhteisön kehittäminen
    - (2019–2020) Kunnan yhteiset palvelut tiimien sisäisen ja välisen yhteistyön kehittäminen
    - (2019–2020) Valtionlaitos tiimin työohjaus, 10 kerran prosessi
    - (2019-) Valtionvirasto valmentava ote tuoteomistajat/scrum master roolissa 4 x kokopäivä + 3 x teams
    - (2019–2022) Kaupungin koulun yhdistymishanke, johtoryhmän valmennus 3 x ½ päivää, koko henkilökunnan tilaisuuksia 5 x ½ päivää
    - (2016-) Valtionvirasto valmentava ote asiantuntijatyössä 2 x kokopäivä + 1 pienryhmäteams
    - (2016 -) Valtionvirasto valmentava ote esihenkilötyössä 4 x kokopäivä + 3 x pienryhmäteams
    - (2011–2022) Pelastuslaitoksia, valmentavan otteen käyttö asemilla. Palopäälystöliiton kanssa yhteistyötä valtakunnallisesti.